

DODATOK č. 1 k dohode: 18/35/054/5

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny HUMENNÉ

sídlo:

Kukorelliho 1, 066 70 Humenné

v mene ktorého koná:

Mgr. Monika Chomová, riaditeľka ÚPSVR

IČO:

30794536

DIČ:

2021777780

Bankové spojenie:

Štátna pokladnica

IBAN:

SK52 8180 0000 0070 0053 3474

SK96 8180 0000 0070 0053 3458

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno:

**Správa rekreačných a športových zariadení
Humenné**

sídlo:

Chemlonská 5907/7, 066 01 Humenné

miesto prevádzky:

Chemlonská 5907/7, 066 01 Humenné

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Mgr. Peter Ždiňák

IČO:

00520560

DIČ:

2021165751

SK NACE Rev2 (kód/text)¹

9311 Prevádzka športových zariadení

bankové spojenie:

Prima banka Slovensko a.s., pobočka Humenné

IBAN:

SK30 5600 0000 0089 0752 4001

zapísaný vregistri vedenom v

pod číslom:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

V súlade s ustanovením Článku VII. bod 1) a Článku II. bod 2.1) dohody č. 18/35/054/5 zo dňa 30.01.2018, účinnnej 31.01.2018 na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 09.05.2018 úrad vypracoval dodatok o znížení počtu pracovných miest na 2 pracovné miesta na celý úväzok v profesii upratovačka.

¹ Úrad uvedie predmet činnosti, v rámci ktorej bude pracovné miesto/a vytvorené a túto poznámku odstráni
Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
Dodatok č. 1 k dohode č. 18/35/054/5



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvojaOPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Článok I. Predmet dodatku

- 1) Predmetom tohto dodatku je zmena Článku II. bod 1, 1.1,2 a Článku III bod 1) dohody č. 18/35/054/5 zo dňa 30.01.2018, účinnnej 31.01.2018.

Zmenený Článok II. bod 1,1,1,2) znie:

1. **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre uchádzača(ov) o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti vo veku do 29 rokov (uchádzač o zamestnanie v deň nástupu na podporované pracovné miesto nesmie presiahnuť vek 29 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – NEET (ďalej len „UoZ“), v celkovom počte: 2. V prípade, ak zamestnávateľ nevytvorí pracovné miesto, **písomne požiada** úrad o zníženie počtu podporených pracovných miest.
- 1.1 **Udržať** po dobu najmenej 6 mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: 2. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 6) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 6 mesiacov v závislosti od dĺžky trvania pracovného pomeru) od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok v rozsahu 37,5 hodín týždenne alebo najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, v rozsahu hodín týždenne, na dobu minimálne 6 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 6 mesiacov na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná hrubá mzda/mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku (v €)	Predpokladané náklady na každé jednotlivé PM (v €) stl. 6*stl.7+ stl. 8*stl.1
stl. 1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl. 7	stl. 8	stl. 9
1	Upratovačka	9112000	Do 30 dní od účinnosti dohody	6	480,00/ 647,76	6	84,00	3 970,56
1	Upratovačka	9112000	Do 30 dní od účinnosti dohody	6	480,00/ 647,76	6	84,00	3 970,56
					Predpokladané náklady spolu (€)			7 941,12

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Dodatok č. 1 k dohode č. 18/35/054/5



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvojaOPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE**Zmenený Článok III. bod 1) znie:****Úrad sa zaväzuje:**

- Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovného miesta(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania nasledovne:**

a) Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2018 v sume maximálne 778,75€/mesiac pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 6 mesiacov.**

- Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške 7 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. – III. štvrťrok 2017, t.j. na rok 2018 v sume maximálne 87,54 €.**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková hrubá mzda/mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Predpokladaná výška jednorazového príspevku	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl. 7 + stl. 8
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1	9112000	6	480,00/ 647,76	6	615,37	615,37	84,00	3776,22
1	9112000	6	480,00/ 647,76	6	615,37	615,37	84,00	3776,22
Spolu maximálna výška príspevku (v €)								7 552,44

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Dodatok č. 1 k dohode č. 18/35/054/5



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Článok II.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Ostatné časti dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
2. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Humennom dňa 09-05-2018

V Humennom dňa 09-05-2018

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Mgr. Peter Zdiňák
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Mgr. Monika Chomová
riaditeľka úradu